

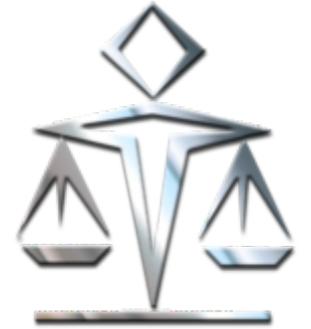


PRO1000
Group

CÓDIGO DE ÉTICA
E
CONDUTA



PRO1000
Group



Este Código de Ética e Conduta foi desenvolvido para colaboradores, prestadores de serviço, parceiros e fornecedores. Alinhado aos nossos valores, busca guiar nossas atitudes e comportamentos no dia a dia.

ÍNDICE

4	Nossos Princípios e Valores	
---	-----------------------------	---

5	Conceitos de Conduta	
---	----------------------	---

6	Recursos da Empresa	
---	---------------------	---

7	Relações Pessoais e Profissionalismo	
---	--------------------------------------	--

8	Busca pela Excelência	
---	-----------------------	---

9	Ambiente de Trabalho Limpo e Seguro	
---	-------------------------------------	---

10	Conduta Inadequada e Medidas Disciplinares	
----	--	---

11	Atividades Políticas e Sindicais	
----	----------------------------------	---

12	Sustentabilidade no tocante às Pessoas, a Sociedade e o Planeta	
----	---	--

13	Código na Prática	
----	-------------------	---

14	Termo de Ciência e de Acordo	
----	------------------------------	---

Nossos Princípios e Valores



O termo ética deriva do grego ethos (caráter, modo de ser de uma pessoa). Ética é um conjunto de valores morais e princípios que norteiam a conduta humana na sociedade.

A ética serve para que haja um equilíbrio e bom funcionamento social, possibilitando que ninguém saia prejudicado. Por meio de nosso comportamento ético e da nossa vontade de defender os mais elevados padrões em tudo que executamos, buscamos conquistar e manter a confiança de nossos colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores, pois agir com integridade é um dos princípios da Pro 1000 Stands. Foi assim que nossa empresa foi criada e é sobre essa base que evoluímos, sempre acreditando que somos capazes de ir além, por que o processo evolutivo está no nosso DNA.

Somos uma empresa idônea e independentemente do mercado em que operamos, apresentamos aqui nosso guia, “porque é a lei perfeita que dá a liberdade às pessoas. Se alguém examina bem essa lei e não a esquece, mas a põe em prática, Deus vai abençoar tudo o que essa pessoa fizer.”

(T i a g o I : 2 5)

Conceito de Conduta

Esperamos que cada colaborador, parceiro e fornecedor se dedique em um empenho diário, mantendo concludente seu compromisso com o Código de Ética e Conduta dessa Empresa, pois essa atitude significa que, mais do que tomar decisões éticas, demonstra que cada indivíduo se importa principalmente com nossos clientes e com nossa reputação, pois é através de nossas ações que demonstramos confiança, passamos credibilidade, respeito e ética.

Nos baseamos na própria bíblia devido o fato de, entre milhões de livros existentes, apenas esse tem importância e autoridade suficiente para ser chamado simplesmente de “O Livro”.

“Pois toda a Escritura Sagrada é inspirada por Deus e é útil para ensinar a verdade, condenar o erro, corrigir as faltas e ensinar a maneira certa de viver.” (2Timóteo 3:16)

Recursos da Empresa

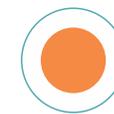
O cuidado e uso adequado de bens e recursos da Empresa contribuem para nossa produtividade, resultados e sustentabilidade dos negócios.

Recursos fornecidos pela Empresa para o trabalho

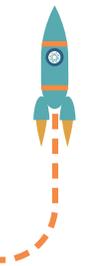
É importante usar os recursos de forma apropriada, tendo em vista os objetivos de negócios e não para uso pessoal. Os colaboradores devem cuidar dos bens e recursos da Empresa da mesma forma que cuidam do seu próprio patrimônio, protegendo-os de perdas, danos, furtos e uso inadequado.

São considerados bens de propriedade ou responsabilidade da Pro I000:

- * Instalações, equipamentos e suas peças;
- * Acesso à internet, e-mail, telefones fixos ou móveis e copiadoras;
- * Ferramentas, maquinários, insumos em geral;
- * Veículos;
- * Propriedade intelectual, ou seja, nome e marca Pro I000 Group.



BUSINESS START



Relações Pessoais e Profissionalismo

Cada indivíduo deve ser responsável por gerar e manter o profissionalismo, a harmonia e valores como gentileza, justiça, confiança, dignidade, solidariedade, autodisciplina e compreensão à fim de promover um ambiente livre de preconceitos, julgamentos e limitações.

É inadmissível qualquer forma de assédio moral, sexual, econômico ou de outra natureza, que levem a desrespeito, intimidação ou ameaça ao bom relacionamento entre colaboradores, independente do nível hierárquico.

Assédio Moral/Abuso de Poder: Consideramos assédio moral o fato do uso de uma posição privilegiada para humilhar, desrespeitar e causar constrangimento no ambiente de trabalho.

Assédio Sexual: Consideramos assédio sexual toda e qualquer investida não desejada, exposição de conteúdo ou material impróprio em exercício do expediente.

Uso de álcool/drogas: Não é permitido/tolerado o consumo de bebidas alcoólicas, estar embriagado, trabalhar sobre o efeito de drogas, assim como fazer uso inadequado de medicamentos.

Busca pela Excelência

A palavra excelência do latim excellentia, se refere ao que é muito bom e superior. O trabalho em equipe denota a preocupação na busca pela excelência no resultado final, ou seja, uma constante busca pela superação das expectativas de modo a manter um alto padrão de atendimento e execução de cada projeto, resultando em um trabalho produtivo, otimizado, proativo, com foco no processo evolutivo e constante da empresa.



Ambiente de Trabalho Limpo Seguro

Arrumação, ordem e limpeza eficaz podem eliminar alguns perigos no local de trabalho e ajudar a obter um ambiente seguro e adequado. Não parece mas é básico: prevenção de acidentes começa com a faxina e a organização de ferramentas, maquinários, insumos e outros, sendo de responsabilidade dos nossos colaboradores a manutenção do ambiente de trabalho bem como todos os materiais utilizados no mesmo.

Para manter o ambiente de trabalho limpo, seguro e manter a produtividade é fundamental:

Ordem na limpeza deve ser mantida, não apenas alcançada;

Prever tarefas durante o dia e no final do turno à fim de manter o foco e a organização;

Fazer diariamente a retirada do lixo e refugo de materiais sem uso para melhor utilização do espaço.



Conduta Inadequada e Medidas Disciplinares

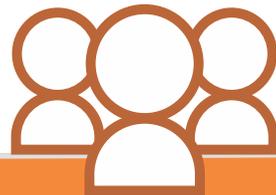
Caberá ao colaborador manter um ambiente de trabalho livre de condutas inadequadas tais como: gestos, comportamentos e linguagem inapropriados, sejam eles obscenos, profanos, grosseiros, violentos, discriminatórios, típicos de bullying ou ofensivos. Ressaltamos que não toleramos esse tipo de conduta que viola nossos valores morais e éticos de respeito ao próximo.

Este Código de Ética e Conduta trata-se de um documento e seu cumprimento é obrigatório e em suma, condutas contrárias poderão levar à aplicação de penalidades tais como:

Advertência Verbal;

Advertência Escrita;

Dispensa por Justa Causa;



Atividades Políticas e Sindicais

Respeitamos o direito de cada colaborador em assuntos cívicos, religiosos, processos políticos e também de participação em redes sociais, contanto que ocorram fora do expediente, não utilizem recursos da empresa e não gerem Conflitos de Interesses.

Consideramos o direito de livre associação em sindicatos, associações, entidades de classe, partidos políticos ou quaisquer outras entidades, desde que feita com responsabilidade, dentro da lei e com cuidados de exposição em redes sociais.



Sustentabilidade

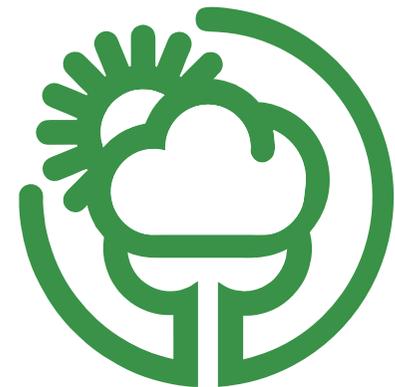
Trabalhamos com todos os fundamentos da sustentabilidade onde buscamos incessantemente sustentar, apoiar, conservar e cuidar com responsabilidade, englobando os aspectos econômico, social e ambiental.

Reutilizar, Reduzir, Reciclar

Com o uso dos três R, é possível cuidar do meio ambiente e pensar em um planeta melhor que será herdado pelos nossos filhos.

Esse é o nosso diferencial, pois usamos madeira certificada, ou seja, sabemos de onde vem e para onde vai.

Cuidar do meio ambiente faz parte do nosso compromisso com o mundo.



Código na Prática

Todas as questões aqui tratadas em nosso Código de Ética e Conduta foram esclarecidas à fim de não restar dúvidas sobre sua aplicação diária no ambiente de trabalho, tanto interno quanto externo durante todo período de execução.

Ressaltamos que a aplicação do mesmo se faz obrigatória e seu uso correto nos permite um convívio sadio e adequado, nos estimulando a colocar o trabalho em equipe e as necessidades da empresa como prioridade durante o período de expediente.

“Somos todos diferentes, cada um com suas limitações, porém juntos somos mais fortes, pelo simples fato de nos completarmos!”

“Todos são peças importantes no trabalho em equipe, cada um representa uma pequena parcela do resultado final, quando um falhar, todos devem se unir para sua reconstrução!”

Termo de Ciência e Acordo

Declaro para os devidos fins, ter recebido o Código de Ética e Conduta da Pro 1000 Stands, lido, compreendido e estar ciente das normas estabelecidas e sua importância para mim e para a empresa. Comprometo-me a cumprir integralmente todas as diretrizes aqui aplicadas, sob pena de sujeitar-me às aplicações de penalidades administrativas e medidas rescisórias prevista na legislação vigente.

Nome: _____

Assinatura: _____

_____/_____/_____
Data



PRO **1000**
Group